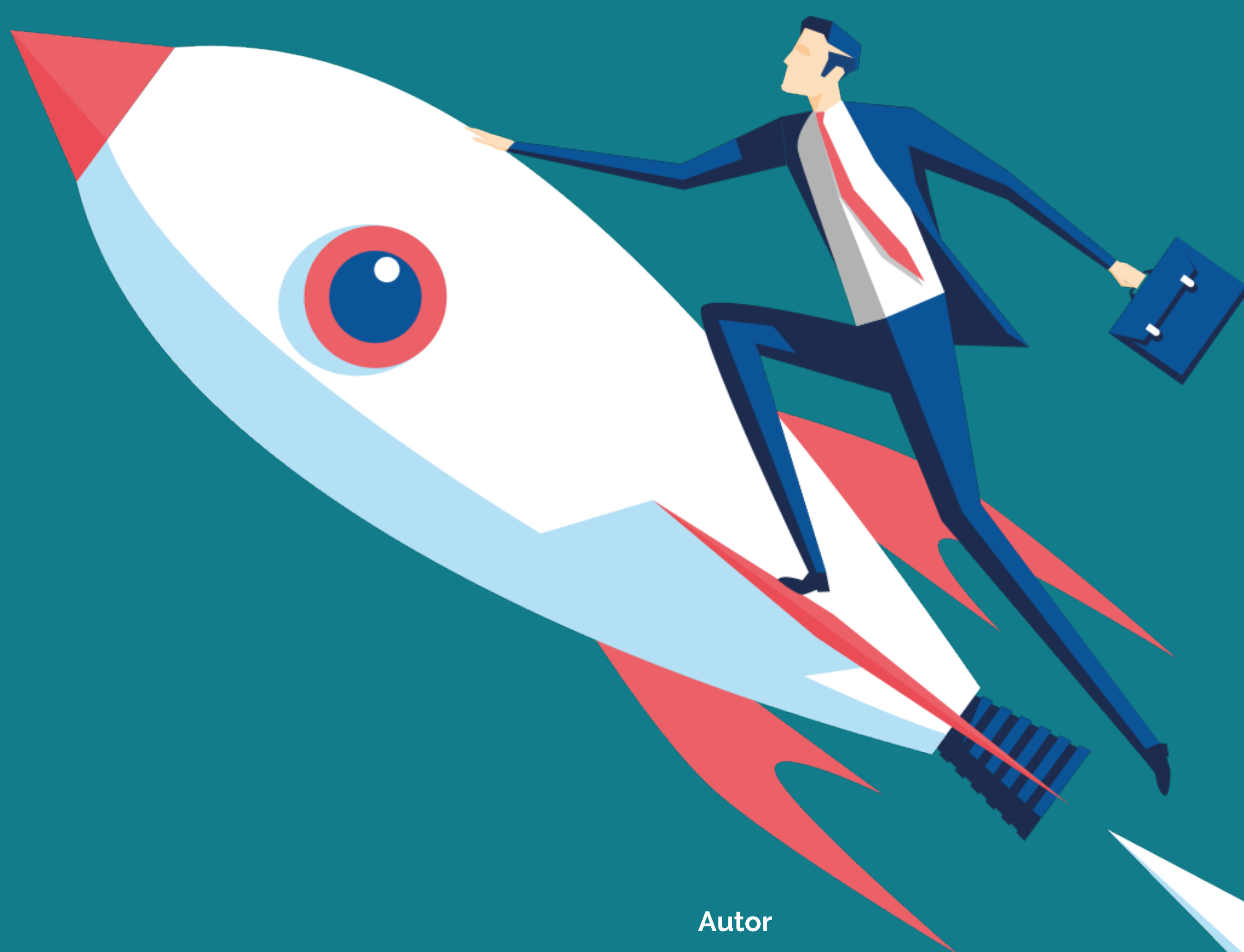




ZASADZKI I NIESPODZIANKI

co może Cię czekać
jeżeli nie masz
przeszkolonych
pracowników



Autor

WIESŁAW BARSZCZEWSKI

ZASADZKI I NIESPODZIANKI

co może Cię czekać jeżeli nie masz
przeszkolonych pracowników

Publikacja powstała w oparciu o
obowiązujące przepisy prawa (Ustawę o
Dozorze Technicznym, Rozporządzenie
Ministra Rozwoju i Finansów). Publikacje z
systemu informacji prawnej Wolters
Kluwers, interpretacje uzyskane z
Departamentu Kontroli PIP w Warszawie,
oraz ogólnie dostępne orzeczenia sądowe.
Autor

**Wiesław
Barszczewski**



Od początku

Szkolenia pracowników w obszarze „obsługi wózków jezdniowych unoszących, platformowych, ciągnikowych, pchających” jest bardzo ważne ze względu na wymogi prawne (o których nie wszyscy wiedzą lub pamiętają). Najważniejszym aspektem jest tu bezpieczeństwo i efektywności pracy. Tego typu wózki są obecne praktycznie w każdym przedsiębiorstwie.

Wydawać by się mogło, że jeżeli do obsługi tego typu urządzeń nie jest już potrzebne uprawnienia wydane przez Urząd Dozoru Technicznego, jak to było wcześniej, ponieważ zgodnie z aktualnymi przepisami UDT nie podlegają przepisom o dozorze technicznym. Wynika to z Rozporządzenia Ministra Rozwoju i Finansów z dnia 15 grudnia 2017 w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy przy użytkowaniu wózków jezdniowych z napędem silnikowym. Na podstawie art. 23715 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 1666, 2138 i 2255, z 2017 r. poz. 60 i 962 oraz z 2018 r. poz. 4)

Można ulec złudzeniu, że kierowanie przez pracodawcę swoich pracowników na tego typu szkolenia jest zbędne.

Nic bardziej mylnego.

To pracodawca jest odpowiedzialny za przygotowanie swoich pracowników do wykonywania powierzonych obowiązków. Samo szkolenie BHP to zdecydowanie za mało, ta służba nie posiada narzędzi które, pozwoliły by przeszkolić pracownika zgodnie z obowiązującymi przepisami.

WLMSZKOLENIA



Przemyśl to?

Obsługa wózków jezdniowych unoszących, platformowych, ciągnikowych, pchających bez ukończenia stosownych szkoleń, prowadzonych przez certyfikowany ośrodek grozi nałożeniem dotkliwej kary finansowej zarówno na operatora, jak i pracodawcę.

Ponadto, jeżeli w wyniku prowadzenia urządzenia doszło do wypadku, sprawa zostaje skierowana do sądu, który może orzec o ograniczeniu wolności oraz nałożeniu wysokiego mandatu.

Aby czuć się bezpiecznym i uniknąć przykrych konsekwencji, pracodawca powinien zadbać o to aby jego pracownicy ukończyli odpowiednie szkolenie w certyfikowanym ośrodku.

Szkolenia muszą być prowadzone przez firmy posiadające poświadczenie certyfikujące wydawane przez Urząd Dozoru Technicznego. Szkolenie musi być zgodne z programem wydanym lub zatwierdzonym przez UDT. Wszystkie tego typu programy są zarejestrowane w bazie UDT. Posiadają unikatowy numer, który jest umieszczany na zaświadczeniu/certyfikacie o pozytywnym zdaniu egzaminu wewnętrznego przez kursanta.

Warunkiem uczestnictwa w szkoleniu jest ukończenie 18 r.ż., minimum podstawowe wykształcenie oraz brak przeciwwskazań zdrowotnych.

Zaświadczenia o posiadaniu kwalifikacji do prowadzenia wózków jezdniowych są wydawane dożywotnio i obowiązują na terenie całej Unii Europejskiej.

WLM SZKOLENIA

Obowiązujące przepisy

USTAWA O DOZORZE TECHNICZNYM



Pierwsze biura Dozoru Technicznego powstawały w kraju już w latach 50tych ubiegłego wieku. Jednak Ustawa o Dozorze Technicznym w swojej pierwotnej postaci została uchwalona 31. stycznia 1961 roku.

Od tego czasu ten akt prawny był wielokrotnie zmieniany i nowelizowany w związku z dynamicznie rozwijającymi się warunkami pracy w zakładach przemysłowych oraz wprowadzaniem na rynek coraz to nowocześniejszych urządzeń.

Współcześnie, podstawę prawną w czynnościach związanych z dozorem technicznym stanowi zaktualizowana Ustawa o Dozorze Technicznym podpisana przez prezydenta RP w grudniu 2000 roku. Bazuje ona bezpośrednio na dostosowaniu regulacji dozoru technicznego do założeń Unii Europejskiej.

Jednak także ta ustawa, wymaga co jakiś czas, wprowadzenia pewnych uaktualnień. Jednym z nich była nowelizacja, która została podpisana przez prezydenta 9 grudnia 2018, jednak większość z uchwalonych poprawek w życie weszła z początkiem i w połowie roku 2019.

OSTATNIE, NAJWIĘKSZE ZMIANY W USTAWIE O DOZORZE TECHNICZNYM DOTYCZYŁY:



Imiennych zezwoleń na pracę -
wg Rozporządzenia Ministra
Rozwoju i Finansów z 15.12.2017 w
sprawie bezpieczeństwa i higieny
pracy przy użytkowaniu wózków
jezdniowych

Oraz ważności uprawnień na
wózki widłowe - wg Nowelizacji z
9.12.2018 dotyczącej zmian w
Ustawie o Dozorze Technicznym



Do 9 stycznia 2018 roku dopuszczalne było operowanie wózkami unoszącymi jezdniowymi jedynie na podstawie imiennych zezwoleń wydawanych nie przez Urząd Dozoru Technicznego, a jedynie zakład pracy. Szczególnie popularne było to w niewielkich magazynach oraz marketach, które dzięki temu mogły zaoszczędzić na kursach dla pracowników na czołowe wózki widłowe spalinowe, oraz wózki widłowe elektryczne. Jednak sytuacja ta zmieniła się za sprawą Rozporządzenia podpisanego 15 grudnia 2017 roku.

Obecnie wszyscy operatorzy posługujący się tego typu imiennymi zezwoleniami lub legitymacjami wydawanymi przez firmy szkoleniowe muszą podnieść swoje kwalifikacje. Polega to na ukończeniu kursu prowadzonego w oparciu o programy szkoleniowe opracowane przez Urząd Dozoru Technicznego i spełniające wymagania &4ust2pkt 1 Rozporządzenia ministra Rozwoju i finansów z dnia 15 grudnia 2017r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy przy użytkowaniu wózków jezdniowych z napędem silnikowym (Dz. U 2018 poz 47).

OSTATNIE, NAJWIĘKSZE ZMIANY W USTAWIE O DOZORZE TECHNICZNYM CD:



Ważność imiennych uprawnień na wózki widłowe wygląda następująco:

- uprawnienia wydane do 31.12.04r. będą respektowane do 31.12.2023r.*;
- uprawnienia wydane do 31.12.14r. należy przedłużyć przed upływem 31.12.2026r.*;
- uprawnienia wydane po 1.01.15r. do 10.08.2018 będą uznawane za ważne nie dłużej niż do 31.12.2027r.*.

Oznacza to, iż wszystkie imienne uprawnienia wydane od 2015 roku swój termin stracą z końcem 2027* roku (nawet jeżeli zostały nadane bezpośrednio przed Nowelizacją Ustawy o Dozorze Technicznym).

* Wymienione daty są nowymi terminami ważności imiennych zezwoleń. Decyzja o przedłużeniu ważności tych uprawnień zapadła 5.04.2019 w związku z dużym zapotrzebowaniem na przeprowadzenie egzaminów państwowych. Początkowo, wg oryginalnego rozporządzenia imienne uprawnienia wydane do końca 2004 roku miały tracić swoją ważność wraz z końcem 2019 roku.

OSTATNIE, NAJWIĘKSZE ZMIANY W USTAWIE O DOZORZE TECHNICZNYM CD:



Zgodnie z nowymi przepisami do obsługi wózków jezdniowych unoszących, platformowych, ciągnikowych, pchających dopuszcza się osobę która:

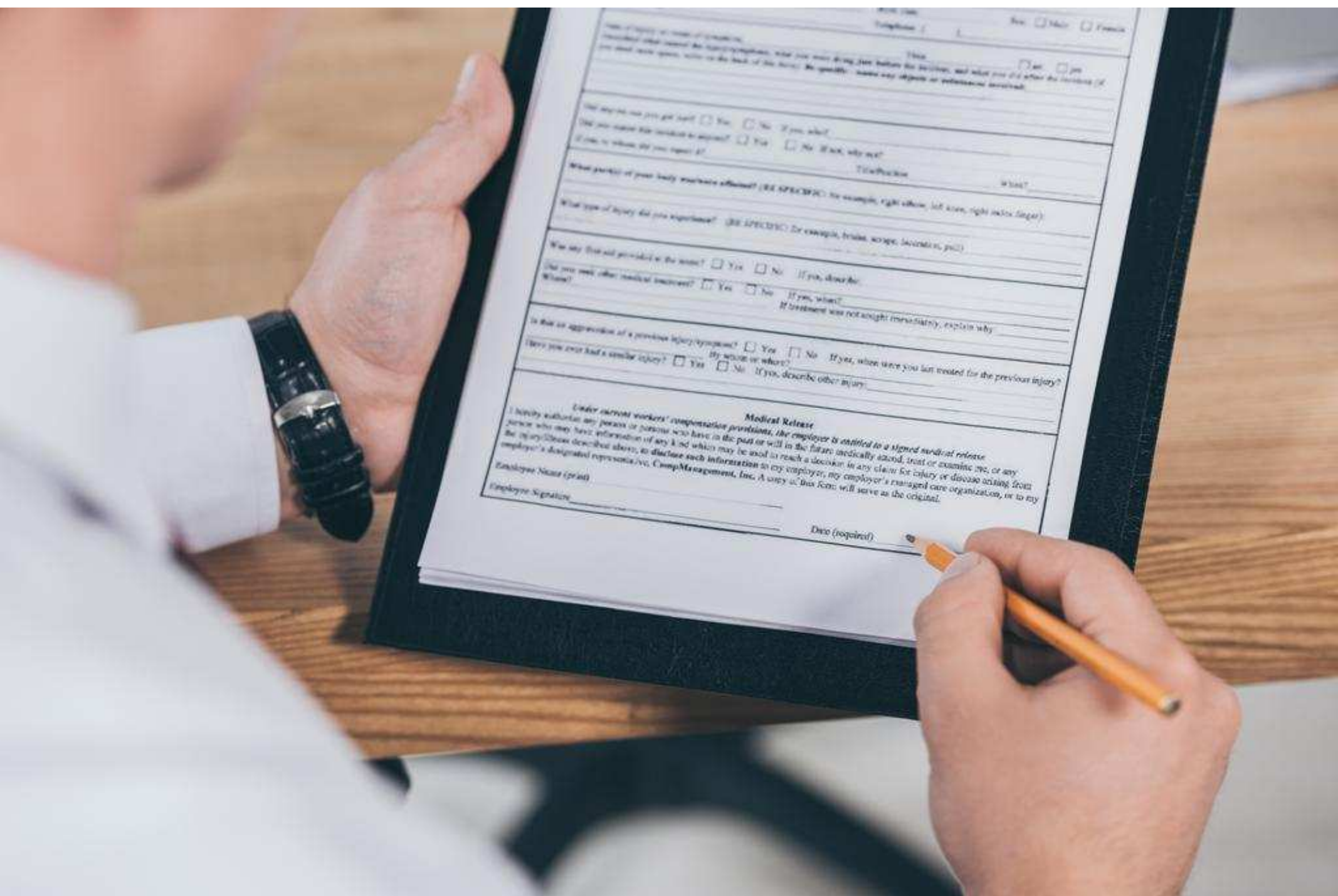
- 1.ukończyła 18 lat i posiada zaświadczenie ukończenia odpowiedniego szkolenia potwierdzającego nabyte umiejętności w oparciu o programy opracowane lub zatwierdzone przez Urząd Dozoru Technicznego lub
- 2.posiada dokumenty stwierdzające uprawnienie do kierowania pojazdami silnikowymi lub zespołami składającymi się z pojazdu silnikowego i przyczepy lub naczepy uzyskane na podstawie przepisów w sprawie wydawania dokumentów stwierdzających uprawnienia do kierowania pojazdami

Należy zwrócić uwagę na fakt, że osoba która obsługuje wózki jezdniowe inne niż podnośnikowe na podstawie prawa jazdy, po utracie tego uprawnienia traci też możliwość obsługi tych wózków, o ile jednocześnie nie posiada innych uprawnień do ich obsługi.

UZASADNIENIE

Zgodnie z § 4 ust. 2 pkt 2) rozporządzenie Ministra Rozwoju i Finansów z dnia 15.12.2017 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy przy użytkowaniu wózków jezdniowych z napędem silnikowym (Dz.U. z 2020 r. poz. 852) – dalej r.w.j., wózki jezdniowe inne niż podnośnikowe mogą być obsługiwane m.in. przez osobę, która posiada dokument stwierdzający uprawnienie do kierowania pojazdami silnikowymi lub zespołami składającymi się z pojazdu silnikowego i przyczepy lub naczepy uzyskane na podstawie przepisów w sprawie wydawania dokumentów stwierdzających uprawnienia do kierowania pojazdami. Jeśli więc osoba utraci uprawnienia tego typu i nie legitymuje się innymi uprawnieniami, o których mowa w § 4 ust. 2 r.w.j. to automatycznie traci możliwość obsługi.

źródło: Wolters Kluwer Polska Spółka z o.o.

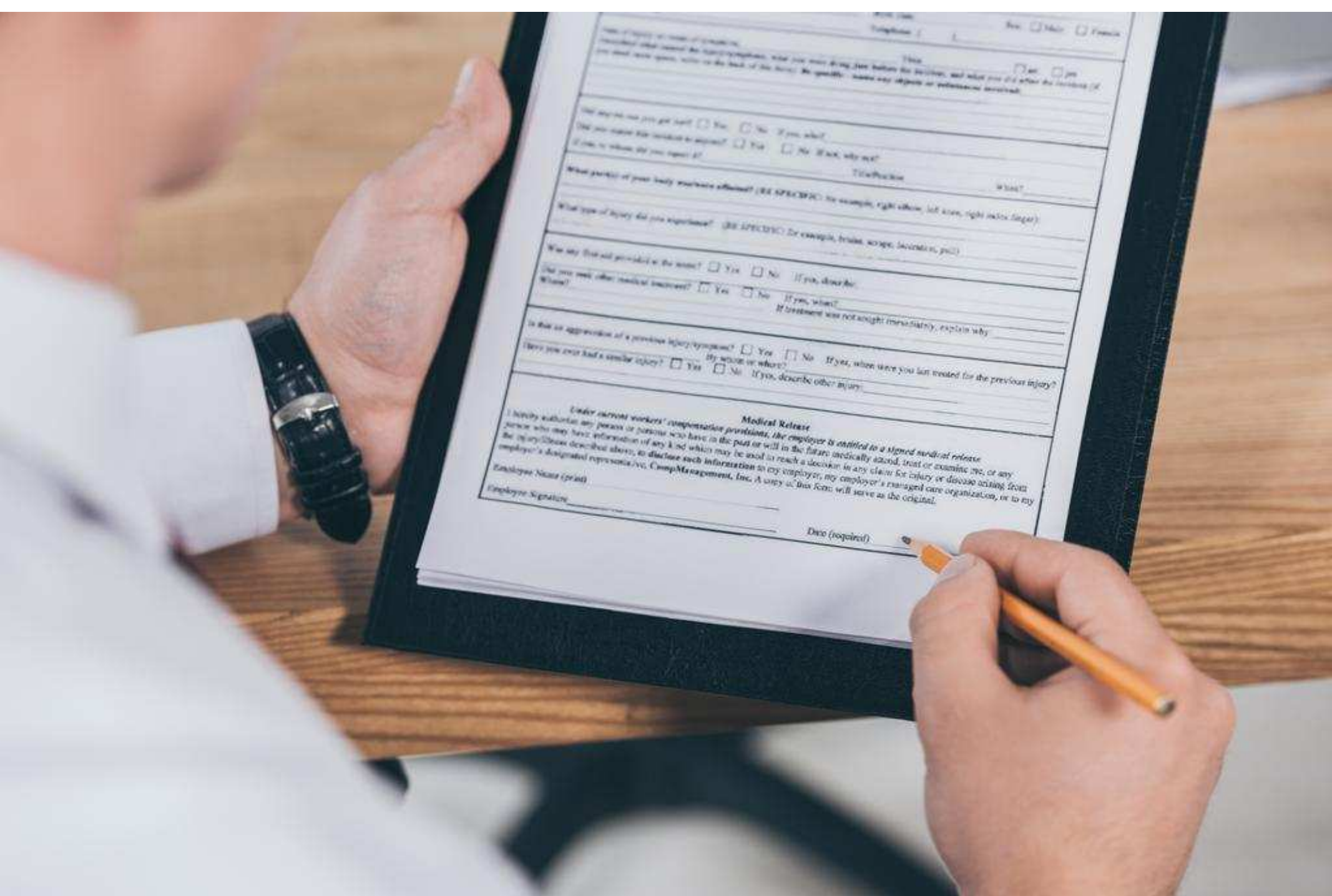


Osoby obsługujące tego typu urządzenia bardzo często:
Ulegają wypadkom przy pracy,

Ad1/Zasadą jest, że to pracodawca zobowiązany do przeszkolenia pracownika z obsługi danego urządzenia. Aby uniknąć odpowiedzialności karnej i finansowej pracodawca, zobowiązany jest do wysłania pracownika na kurs z obsługi danego urządzenia. Po ukończeniu kursu w ośrodku certyfikowanym przez UDT pracownik uzyskuje zaświadczenie z numerem programu zatwierdzonego lub wydanego przez Urząd Dozoru Technicznego.

Aby zaświadczenie miało moc prawną musi być wydane przez firmę która posiada poświadczenie Certyfikujące wydane przez UDT, a szkolenie musi być przeprowadzone na podstawie programu wydanego lub zatwierdzonego przez Urząd Dozoru Technicznego.





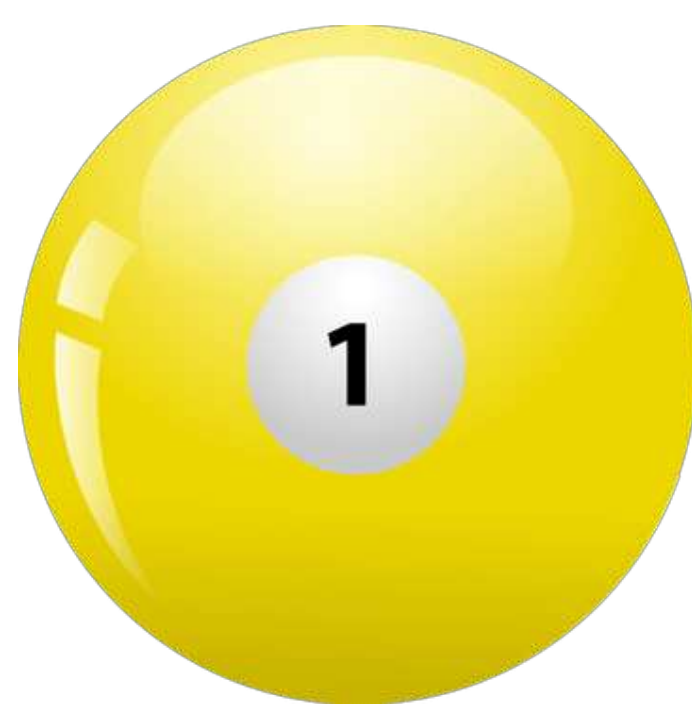
Osoby obsługujące tego typu urządzenia bardzo często:

Są sprawcami szkód wyrządzonych pracodawcy lub osobom postronnym

Ad2/ Zasadą jest, że pracownicy ponoszą odpowiedzialność za szkody wyrządzone pracodawcy. Podstawę prawną dochodzenia od pracowników zapłaty odszkodowania zawierają przepisy ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy. Pracownicy ponoszą odpowiedzialność zarówno za szkody wyrządzone z winy umyślnej jak i nie umyślnej. Warunkiem koniecznym który musi być spełniony, aby pracodawca mógł dochodzić odszkodowania za powstałą szkodę jest posiadanie przez pracownika zaświadczenia o szkoleniu zrealizowanym zgodnie z programem zatwierdzonym lub wydanym przez Urząd Dozoru Technicznego. Takie szkolenia mogą organizować i przeprowadzać jedynie firmy które posiadają poświadczenie Certyfikujące firmę wydane przez UDT.



PRZYKŁADY Z ŻYCIA WZIĘTE



Pan X jest pracownikiem zatrudnionym na stanowisku magazyniera w dużej hurtowni. W zakresie jego obowiązków jest załadunek i rozładunek towaru. W trakcie prac rozładunkowych zostaje uszkodzony regał na którym znajduje się towar. Powodem tego jest uderzenie wózkami unoszącymi konstrukcję, cały towar znajdujący się na regale zostaje zniszczony. Oszacowane straty wynoszą 97.000 zł, szkoda zostaje zgłoszona do firmy ubezpieczeniowej. Ubezpieczyciel odmawia wypłaty odszkodowania, ponieważ Pan X nie został przeszkolony z zakresu obsługi tego urządzenia. Z racji tego, że szkoda została wyrządzona nieумыślnie pracodawca może żądać od pracownika odszkodowania w wysokości trzymiesięcznego wynagrodzenia. Jednak w tym konkretnym przypadku roszczenie takie jest bezzasadne ponieważ to obowiązkiem pracodawcy jest przeszkolenie pracownika w zakresie obsługiwanych urządzeń.



WLM SZKOLENIA

PRZYKŁADY Z ŻYCIA WZIĘTE



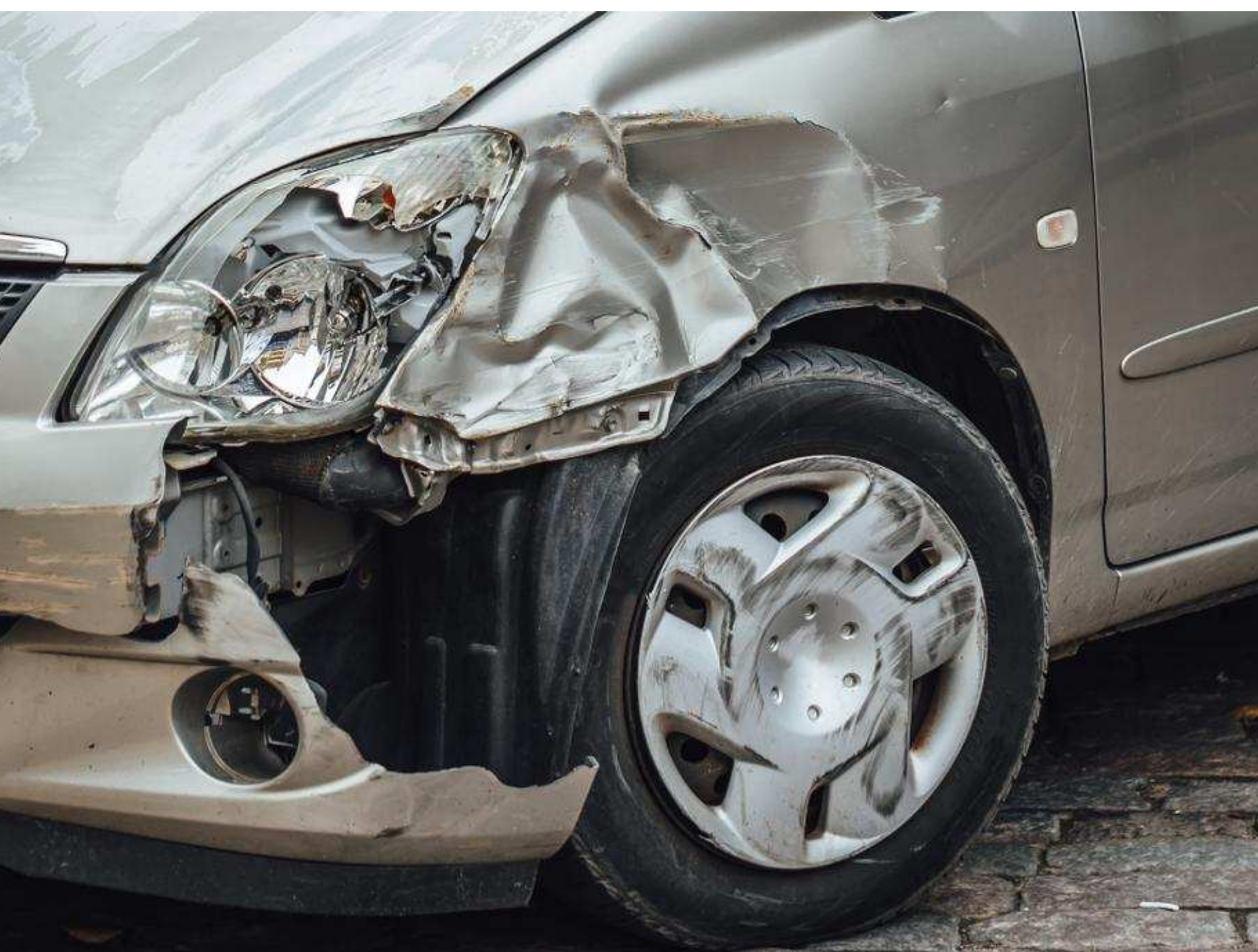
Pracownik Y jest sprzedawcą w sklepie budowlanym w trakcie przeprowadzania remanentu, zostaje poproszony o przyprowadzenie elektrycznego wózka unoszącego w celu przetransportowania palety z armaturą. Podczas próby przyprowadzenia wózka pracownik Y najeżdża sobie na stopę w skutek czego doznaje złamania pierwszej kości śródstopia. Skutkiem tego zdarzenia było nałożenie wysokiego mandatu na pracodawcę, dodatkowo żądanie odszkodowania od pracodawcy przez pracownika Y. Wymieniony pracownik obsługiwał wcześniej takie urządzenia i robił to zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, ponieważ posiadał prawo jazdy. Jednak trzy miesiące przed wypadkiem zostało mu ono zatrzymane za przekroczenie limitu punktów karnych. W skutek czego traci również uprawnienia do obsługi tego typu urządzeń.

UZASADNIENIE

Zgodnie z § 4 ust. 2 pkt 2) rozporządzenie Ministra Rozwoju i Finansów z dnia 15.12.2017 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy przy użytkowaniu wózków jezdniowych z napędem silnikowym (Dz.U. z 2020 r. poz. 852) – dalej r.w.j., wózki jezdniowe inne niż podnośnikowe mogą być obsługiwane m.in. przez osobę, która posiada dokument stwierdzający uprawnienie do kierowania pojazdami silnikowymi lub zespołami składającymi się z pojazdu silnikowego i przyczepy lub naczepy uzyskane na podstawie przepisów w sprawie wydawania dokumentów stwierdzających uprawnienia do kierowania pojazdami. Jeśli więc osoba utraci uprawnienia tego typu i nie legitymuje się innymi uprawnieniami, o których mowa w § 4 ust. 2 r.w.j. to automatycznie traci możliwość obsługi.

źródło: Wolters Kluwer Polska Spółka z o.o.

PRZYKŁADY Z ŻYCIA WZIĘTE



Pracownik Z jest pracownikiem zakładu produkcyjnego jego główne obowiązki to przewożenie i rozmieszczanie towarów. Podczas tych prac pracownik transportując paletę z towarem uderza w zaparkowany samochód osobowy należący do osoby postronnej. Szkody powstałe na skutek tego zdarzenia oszacowano na 3700 zł. Właściciel zakładu musiał pokryć koszty z własnych środków pomimo, że posiadał polisę ubezpieczeniową. Ubezpieczyciel odmówił wypłaty odszkodowania z polisy firmowej OC, ponieważ pracownik nie posiadał stosownych uprawnień do obsługi tego urządzenia. Pracodawca nie może również dochodzić od pracownika odszkodowania zwrotnego pomimo tego, że naprawił wyrządzoną szkodę z własnych środków. Powodem tego jest brak szkolenia z obsługiwanego urządzenia. Gdyby wcześniej pracodawca skierował pracownika na takie szkolenia to mógł by dochodzić odszkodowania zwrotnego w maksymalnej wysokości trzykrotnego wynagrodzenia. Bez problemów otrzymał by również odszkodowanie ze swojej firmowej polisy OC.



WLMSZKOLENIA



Na koniec

Przesłanki z którymi wiąże się obowiązek odszkodowawczy pracowników i pracodawcy jednoznacznie przemawiają za tym aby szkolić swoich pracowników z zakresu obsługiwanych maszyn i urządzeń. Z reguły są to szkolenia niskobudżetowe, można je odbywać w formule e-learningu. Dzięki temu każdy pracodawca zyskuje spokojny sen i brak jakichkolwiek roszczeń w przypadku zdarzeń spowodowanych umyślnie lub nieumyślnie przez jego pracowników.



WLMSZKOLENIA
— JESTEŚMY DLA CIEBIE —



Statystyki

Szczegółowa analiza wypadków opisanych pozwoliła na wykonanie zestawienia sytuacji zagrażających bezpieczeństwu i prowadzących do wypadków (w nawiasie podano procentowy udział w odniesieniu do zarejestrowanych wypadków) w rozpatrywanym okresie 2003+2010:

- potrącenie przez jadący wózek (12,5%)
- podnoszenie człowieka na widłach wózka (7,5%)
- przeciążenie wózka (0,8%)
- utrata stateczności wózka na zakręcie (7,5%)
- kolizja wózków (3,2%)
- poparzenie na wózku (1,7%)
- zahaczenie widłami wózka o stały element (3,3%)
- upadek wózka z rampy przeładunkowej (5,8%)
- przygniecenie transportowanym ładunkiem (11,7%)
- przygniecenie wózkiem bądź osprzętem roboczym (16,7%)
- uderzenie transportowanym ładunkiem (4,2%)
- najechanie, uderzenie wózkiem (20,9%)
- uderzenie wózkiem przy cofaniu (4,2%).



Nie pozostawiaj swojej firmy i pracowników przypadkowi. Już dziś skontaktuj się z nami, by ustalić szczegóły szkolenia!

www.wlmszkolenia.pl

szczegóły na stronie internetowej
lub
telefonicznie
508-33-15-15