

To pracodawca jest odpowiedzialny za przygotowanie swoich pracowników do wykonywania powierzonych obowiązków. Samo szkolenie BHP to zdecydowanie za mało, ta służba nie posiada narzędzi które, pozwoliły by przeszkolić pracownika zgodnie z obowiązującymi przepisami. .



+48 508 33 15 15
mail:
kontakt@wlmszkolenia.pl

16-400 Suwałki
ul. Innowacyjna 1

www.wlmszkolenia.pl



Broszura informacyjna:

**Dotyczy kwalifikacji do obsługi
wózków podnośnikowych**

Opracowana na podstawie opinii
Dyrektora Departamentu Nadzoru i
Kontroli Państwowej Inspekcji Pracy.

uprawnienia niezbędne do do
obsługi wszystkich typów
wózków określa
rozporządzenie z 15 grudnia
2017 r

W rozporządzeniu jednoznacznie
określono kto może obsługiwać "wózki
jezdniowe podnośnikowe"

Są to osoby:
ukończyły kurs w oparciu o
program zatwierdzony przez UDT,
posiadają prawo jazdy uprawniające
do kierowania pojazdami silnikowymi,
lub uprawnienia maszynisty ciężkich
maszyn budowlanych, albo
zaświadczenie kwalifikacyjne do
obsługi wózków jezdniowych
wydanych przez Urząd Dozoru
Technicznego.



Posiadamy certyfikację

Zasadą jest, że to pracodawca odpowiada
za przeszkolenia pracownika z obsługi
danego
urządzenia. Aby uniknąć odpowiedzialności
karnej i finansowej pracodawca,
zobowiązany jest
do wysłania pracownika na kurs z obsługi
danego urządzenia. Po ukończeniu kursu w
ośrodku
certyfikowanym przez UDT pracownik
uzyskuje zaświadczenie z numerem
programu
zatwierdzonego lub wydanego przez Urząd
Dozoru Technicznego.
Aby zaświadczenie miało moc prawną musi
być wydane przez firmę która posiada
poświadczenie Certyfikujące wydane
przez UDT, a szkolenie musi być
przeprowadzone na
podstawie programu wydanego lub
zatwierdzonego przez Urząd Dozoru
Technicznego.

UWAGA

Przestanki z którymi wiąże się
obowiązek odszkodowawczy
pracowników i pracodawcy
jednoznacznie przemawiają za tym
aby szkolić swoich pracowników
z zakresu obsługiowanych
maszyn i urządzeń. Z reguły są to
szkolenia niskobudżetowe, można
je odbywać w formule elearningu.
Dzięki temu każdy pracodawca
zyskuje spokojny sen i brak
jakichkolwiek roszczeń
w przypadku zdarzeń
spowodowanych umyślnie lub
nieumyślnie przez jego
pracowników.

